



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA "TIBISCUS" DIN TIMIȘOARA
FACULTATEA DE PSIHOLOGIE
STR. LASCĂR CATARGIU NR. 6, TIMIȘOARA 300559
TEL. 0256 202930
E-mail: fp@tibiscus.ro
www.fp.tibiscus.ro



PROIECT DE MANAGEMENT

Decan Lect.univ.dr. VOICU TEODOR

Facultatea de Psihologie

Mandat 2024–2029

1. VIZIUNE

Facultatea de Psihologie își propune ca, până în anul 2029, să devină o structură academică stabilă și competitivă, recunoscută pentru calitatea actului didactic, relevanța profesională a programelor de studii, dezvoltarea practicii de specialitate, implicarea în cercetare și conectarea cu nevoile comunității.

2. MISIUNE

Misiunea Facultății de Psihologie este formarea de absolvenți competenți, responsabili și adaptabili, pregătiți pentru integrarea pe piața muncii și pentru continuarea studiilor universitare, printr-un proces educațional centrat pe student, susținut de standarde academice, etică profesională și îmbunătățire continuă a calității.

3. PRINCIPII DE MANAGEMENT

Managementul mandatului se bazează pe:

- calitate și performanță măsurabilă (indicatori și raportare anuală);
- transparență, comunicare și colaborare;
- orientare către student și rezultate ale învățării;
- echitate, nediscriminare și protecția demnității;
- digitalizare și modernizare graduală;
- relație activă cu comunitatea și mediul profesional.

4. DIRECȚII STRATEGICE ȘI OBIECTIVE (2024–2029)

A) Calitatea programului de studii și modernizarea curriculumului

Obiectiv: dezvoltarea și actualizarea continuă a programului de licență Psihologie, în acord cu cerințele ARACIS și piața muncii.

Acțiuni esențiale:

- revizuirea anuală a fișelor disciplinelor și bibliografiilor;

- creșterea activităților aplicative (studiu de caz, proiecte, portofoliu);
- evaluări clare și unitare, corelate cu competențele.

B) Practică de specialitate și inserție profesională

Obiectiv: consolidarea formării aplicative și conectarea reală cu mediul profesional.

Acțiuni esențiale:

- extinderea parteneriatelor cu instituții de practică;
- standardizarea practicii (ghid, fișe, evaluare, feedback);
- întâlniri anuale cu angajatori și specialiști invitați.

C) Asigurarea calității și cultura evaluării

Obiectiv: implementarea unui sistem intern de calitate eficient și demonstrabil.

Acțiuni esențiale:

- funcționarea activă a CEAC la nivel de facultate;
- analiza semestrială a evaluărilor studenților;
- măsuri de îmbunătățire și monitorizare (Plan–Do–Check–Act).

D) Cercetare și vizibilitate academică

Obiectiv: creșterea activității științifice și implicarea studenților în cercetare.

Acțiuni esențiale:

- plan anual de cercetare;
- stimularea publicării și participării la conferințe;
- organizarea anuală a unei sesiuni științifice cu studenții.

E) Relația cu studenții și reducerea abandonului

Obiectiv: sprijin educațional și creșterea satisfacției studenților.

Acțiuni esențiale:

- program de tutorat pentru anul I și II;
- activități de integrare și orientare în carieră;
- dezvoltarea de activități extracurriculare relevante (stres, comunicare, dezvoltare personală).

F) Digitalizare și infrastructură

Obiectiv: creșterea eficienței administrative și a suportului educațional.

Acțiuni esențiale:

- utilizarea suportului online pentru discipline;
- arhivare digitală (fișe, rapoarte, practică);
- inventariere anuală a resurselor și propuneri de modernizare.

G) Internaționalizare

Obiectiv: creșterea mobilităților și colaborărilor internaționale.

Acțiuni esențiale:

- promovarea mobilităților Erasmus;
- invitați externi (online/blended);
- dezvoltarea parteneriatelor cu instituții similare.

5. KPI (INDICATORI SIMPLI DE PERFORMANȚĂ 2024–2029)

Domeniu	Indicator (KPI)	Țintă / termen
Calitate curriculum	100% fișe discipline actualizate anual	2029
Practică	min. 20 convenții active practică	2029
Calitate (CEAC)	2 rapoarte calitate/an	anual
Cercetare	min. 50 produse științifice cumulate	2029
Evenimente	min. 1 eveniment științific/an	anual
Studenti	>80% satisfacție la evaluări	anual
Digitalizare	>80% discipline cu suport online	2029

6. MONITORIZARE ȘI RAPORTARE

Implementarea planului va fi monitorizată semestrial de conducerea Facultății și CEAC, pe baza rapoartelor de activitate, a evaluărilor studenților, a rapoartelor de practică și a evidențelor privind mobilitățile, cercetarea și activitățile publice.

La finalul fiecărui an universitar se redactează un raport de progres, iar în 2029 se elaborează raportul final de mandat.

7. CONCLUZIE

Acest proiect managerial urmărește dezvoltarea Facultății de Psihologie prin calitate academică, relevanță profesională și bună guvernare, într-un cadru modern și predictibil. Prioritatea mandatului este consolidarea proceselor interne și creșterea performanței măsurabile, în acord cu cerințele de evaluare și acreditare.

Decan,

Lect univ dr. VOICU TEODOR

