

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea TIBISCUS Timișoara
1.2. Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3. Departamentul	Psihologie
1.4. Domeniul de studii	Psihologie
1.5. Ciclul de studii	Licență
1.6. Programul de studii/Calificarea	Psihologie/Psiholog

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE						
2.2. Codul disciplinei	LPS 132						
2.3. Titularul activității de curs	Prof.univ.dr. Radu Răducan						
2.4. Titularul activității de seminar	Prof.univ.dr. Radu Răducan						
2.5. Anul de studiu	I	2.6. Semestrul	1	2.7. Tipul de evaluare	E	2.8. Regimul disciplinei	OP

3. Timpul total estimat

3.1. Numărul de ore pe săptămână	3	din care 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	42	din care 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					10
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					10
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat					-
Examinări					2
Alte activități					1
3.7. Total ore studiu individual					33
3.8. Total ore pe semestru					75
3.9. Numărul de credite					3

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Participare activă directă sau on-line prin aplicația agreată de universitate
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	Lectura bibliografiei recomandate Documentare suplimentară Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate Participare activă directă sau on-line prin aplicația agreată de universitate

6. Competențe specifice acumulate

6.1. Competențe profesionale	CP6. Relaționarea și comunicarea interpersonală specifică domeniului psihologiei.
6.2. Competențe transversale	CT7. Exercițarea sarcinilor profesionale conform principiilor deontologice specifice în exercițarea profesiei. CT8. Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă multidisciplinară pe diverse paliere ierarhice.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general al disciplinei	Înșuirea noțiunilor și conceptelor de bază din domeniul resurselor umane
7.2. Obiectivele specifice	Să înțeleagă impactul comportamentului resurselor umane în performanța organizațională Să înțeleagă conceptele de performanță, eficiență și eficacitate în muncă Să dobândească abilități de gestionare a stresului profesional Să dobândească competențe privind înțelegerea nevoilor de schimbare organizațională Să cunoască principalele comportamente deviate ale resurselor umane

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Succesul organizației prin managementul resurselor umane	Prelegere participativă Exemplificare	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 7 – 9, 2 ore
2. Psihologia și sociologia întreprinderii	Prelegere participativă Exemplificare	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 9 – 31, 2 ore
3. Aspecte organizaționale ale managementului resurselor umane	Prelegere Problematizare	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 31 - 47, 2 ore
4. Relația întreprindere – factori de mediu	Prelegere	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 47 – 55, 2 ore
5. Leadership organizațional	Prelegere	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 55 – 58, 2 ore, on-line
6. Liderul și organizația	Prelegere Exemplificare	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 58 – 61, 2 ore, on-line
7. Conducere, comunicare și coordonare	Prelegere participativă	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 81 – 93, 2 ore, on-line
8. Stiluri de conducere	Prelegere	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 69 – 81, 2 ore, on-line
9. Formarea echipei și munca în grup	Prelegere participativă Dezbatere	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 93 – 111, 2 ore, on-line
10. Motivarea	Prelegere	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 111 – 117, 2 ore, on-line
11. Sisteme de motivare ale resurselor umane	Prelegere	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 117 – 127, 2 ore
12. Forme de salarizare a personalului și alte sisteme de motivație	Prelegere	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 127 – 135, 2 ore, on-line
13. Etica organizațională	Prelegere	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente

		de bază – pag. 135 – 141, 2 ore
14. Evaluarea, aprecierea, recrutarea și planificarea resurselor umane	Prelegere participativă	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 141 - 156, 2 ore

Bibliografie

1. Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază, Ed. Orizonturi Universitare, Timișoara, 2004
2. Răducan R., Răducan R. – Comunicare organizațională și dinamica grupului, Ed. Solness, Timișoara, 2007
3. Răducan R. – Economia întreprinderii și resursele umane, Ed. Eurobit, Timișoara, 2002
4. Răducan R., Dalotă M - Introducere în managementul resurselor umane – Ediția a-II-a, Ed. Presa Universitară Română, 2001
5. Răducan R. - Resursele umane și psihosociologia industrială, Ed. Eubeea Timișoara, 1999
6. Răducan R., Dalotă M - Introducere în managementul resurselor umane – Ediția I-a, Ed. Mirton Timișoara, 1999
7. Vansina, L., Vansina-Cobbaert, M.-J. -Psihodinamica organizațiilor, de la înțelegere la conducere, București, Ed. Trei, 2010

8.2. Seminar/laborator	Metode de seminarizare	Observații
1. Introducere în managementul resurselor umane	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 7 – 9, 1 oră
2. Psihologia și sociologia întreprinderii	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 9 - 31, 1 oră
3. Aspecte organizaționale ale managementului resurselor umane	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 31 - 47, 1 oră
4. Relația întreprindere – factori de mediu	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 47 – 55, 1 oră
5. Leadership organizațional	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 55 – 58, 1 oră
6. Liderul și organizația	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 58 – 61, 1 oră, on-line
7. Conducere, comunicare și coordonare	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 81 –93, 1 oră, on-line
8. Integrarea resurselor umane în organizații	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 141 - 156, 1 oră, on-line
9. Cultura națională/ cultura organizațională	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 58 - 65, 1 oră, on-line
10. Organizațiile multinaționale	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 141 - 156, 1 oră, on-line
11. Problematika absenteismului la locul de muncă	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 117 – 127, 1 oră, on-line
12. Eficiența muncii în grup	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de

		bază – pag. 141 - 156, 1 oră
13. Comunicarea managerială	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 81 –93, 1 oră
14. Echipele de muncă de proiect	Prelegere, Conversație, Exemplificări	Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază – pag. 93 – 111, 1 oră

Bibliografie

1. Răducan R – Managementul resurselor umane – elemente de bază, Ed. Orizonturi Universitare, Timișoara, 2004
2. Răducan R., Răducan R. – Comunicare organizațională și dinamica grupului, Ed. Solness, Timișoara, 2007
3. Răducan R. – Economia întreprinderii și resursele umane, Ed. Eurobit, Timișoara, 2002
4. Răducan R., Dalotă M - Introducere în managementul resurselor umane – Ediția a-II-a, Ed. Presa Universitară Română, 2001
5. Răducan R. - Resursele umane și psihosociologia industrială, Ed. Eubeea Timișoara, 1999
6. Răducan R., Dalotă M - Introducere în managementul resurselor umane – Ediția I-a, Ed. Mirton Timișoara, 1999
7. Vansina, L., Vansina-Cobbaert, M.-J. -Psihodinamica organizațiilor, de la înțelegere la conducere, București, Ed. Trei, 2010

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul cursului a fost elaborat pe baza unor materiale didactice din mediul academic intern și internațional. El ține seama de exigențele angajatorilor și de standardele profesionale pe care absolvenții trebuie să le atingă pentru a se integra pe piața muncii. Pentru o mai bună adaptare la cerințele pieței nuncii la conținutul disciplinei, au avut loc întâlniri cu reprezentanți ai mediului de afaceri și cu angajatori potențiali.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1. Criterii de evaluare	10.2. Metode de evaluare	10.3. Pondere din nota finală
10.4. Curs	Răspunsuri la teme prezentate la teorie și rezolvare probleme concretizate într-un referat / Chestionar	Susținere referat sau comentare rezultat chestionar	70%
10.5. Seminar/laborator	Răspunsuri la întrebări din seminar	Proba practică: durata evaluării 30 min / student	30%

10.6. Standard minim de performanță

Standard minim de performanță: întocmire referat / răspuns chestionar

Obs. Condițiile de evaluare rămân valabile și pentru sesiunile de restanțe

Data completării

25.09.2023.....

Semnătura titularului de curs

prof.univ.dr. Răducan Radu.....

Semnătura titularului de seminar

prof.univ.dr. Răducan Radu

Data avizării în departament

29.09.2023

Semnătura directorului de departament