

**UNIVERSITATEA „TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA
FACULTATEA DE PSIHOLOGIE**

**FIȘA DISCIPLINEI
„PRACTICĂ PROFESIONALĂ
ÎN
PSIHOLOGIE ORGANIZAȚIONALĂ”**

Anul universitar
2023 - 2024

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA TIBISCUS din TIMIȘOARA
1.2. Facultatea	PSIHLOGIE
1.3. Departamentul	PSIHLOGIE
1.4. Domeniul de studii	Psihologie
1.5. Ciclul de studii	Licență – 3ani
1.6. Programul de studii/Calificarea	Psihologie/Psiholog
1.7. Anul universitar	2023-2024

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Practică profesională în psihologie organizațională						
2.2. Codul disciplinei	LPS316						
2.3. Titularul activității de curs	Lector univ. dr. Teodor Voicu						
2.4. Titularul activității de seminar	Lector univ. dr. Teodor Voicu						
2.5. Anul de studiu	III	2.5. Semestrul	I	2.6. Tipul de evaluare	C5	2.7. Regimul disciplinei	DS

3. Timpul total estimat

3.1. Numărul de ore pe săptămână	1	3.2. din care curs	-	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	14	3.5. din care curs	-	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după suport de curs, bibliografie și notițe					8
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					10
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat					5
Examinări					2
Alte activități					1
3.7. Total ore studiu individual					36
3.8. Total ore pe semestru					50
3.9. Numărul de credite					2

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	Fundamentele psihologiei
4.2. de competențe	Competențe aferente disciplinelor parcurse ca precondiții

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	-
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	-

6. Competențe specifice acumulate

6.1. Competențe profesionale	CP4. Evaluarea psihologică a individului, grupului și organizației
6.2. Competențe transversale	CT3. Autoevaluarea nevoilor de formare continuă în vederea adaptării competențelor profesionale la dinamica contextului social.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general al disciplinei	Înșușirea principalelor informații specifice referitoare la practica psihologică
7.2. Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none">- Fixarea cunoștințelor fundamentale și de specialitate în domeniul Psihologiei organizaționale;- Cunoașterea aspectelor ridicate de deontologia profesională;- Capacitatea de aplicare a diferitelor standarde în practica psihologică organizațională.

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
-	-	-

Bibliografie

-

8.2. Seminar/laborator	Metode de seminarizare	Observații
1. Cunoașterea specificului organizațiilor și comportamentului organizațional	Expunere, dezbateri, exemple, aplicații.	2 ore Ciucur, D. <i>Psihologie organizațională</i> Pag. 1-18
2. Recrutarea și selecția psihologică a personalului.	Expunere, dezbateri, exemple, aplicații.	2 ore Popa, M., <i>Introducere în psihologia muncii</i> Pag. 76-118
3. Analiza psihologică a muncii. Tehnici de analiză.	Expunere, dezbateri, exemple, aplicații.	2 ore Popa, M., <i>Introducere în psihologia muncii</i> Pag. 32-55
4. Proiectarea fișelor de post	Expunere, dezbateri, exemple, aplicații.	2 ore Pitariu, H., <i>Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului</i> Pag. 14-120
5. Evaluarea performanței profesionale.	Expunere, dezbateri, exemple, aplicații.	2 ore Pitariu, H., <i>Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului</i>

		Pag. 191-279
6. Performanța umană și accidentele de muncă. Fiabilitatea umană. Analiza erorii umane. Analiza accidentelor de muncă.	Expunere, dezbatere, exemple, aplicații.	2 ore Popa, M., <i>Introducere în psihologia muncii</i> Pag. 183-228
7. Programele de instruire și dezvoltare. Înțelegere și stimulare. Salarii. Beneficii și servicii. Recompensele non-financiare.	Expunere, dezbatere, exemple, aplicații.	2 ore Tihan, L. –coord., <i>Organizații. Psihologia organizațiilor</i> Pag. 88-93
8. Comunicarea organizațională. Funcții. Forme. Bariere comunicaționale.	Expunere, dezbatere, exemple, aplicații.	2 ore Tihan, L. –coord., <i>Organizații. Psihologia organizațiilor</i> Pag. 94-106
9. Decizia managerială. Procesul decizional. Tipuri e abordări. Strategii în procesul de luare a deciziei. Optimizarea procesului decizional.	Expunere, dezbatere, exemple, aplicații.	2 ore Tihan, L. –coord., <i>Organizații. Psihologia organizațiilor</i> Pag. 150-172
10. Relația manager – psiholog organizațional. Rolul psihologului în optimizarea structurilor organizației, motivarea angajaților, selecție, evaluare și integrare a personalului.	Expunere, dezbatere, exemple, aplicații.	2 ore Tihan, L. –coord., <i>Organizații. Psihologia organizațiilor</i> Pag. 173-195
11. Stresul organizațional. Cauze. Factorii psihosociali. Efecte. Costul economic și social al stresului.	Expunere, dezbatere, exemple, aplicații.	2 ore Tihan, L. –coord., <i>Organizații. Psihologia organizațiilor</i> Pag. 294-321
12. Designul grupurilor și organizațiilor. Controlul motivației activităților de grup. Coeziunea grupului.	Expunere, dezbatere, exemple, aplicații.	2 ore Tihan, L. –coord., <i>Organizații. Psihologia organizațiilor</i> Pag. 264-279
13. Participarea la aplicarea instrumentelor de evaluare a organizației, cotarea răspunsurilor și interpretarea rezultatelor.	Aplicare, cotare, interpretare.	2 ore Albu, M., <i>Metode și instrumente de evaluare în psihologie</i> , Pag. 165-187
14. Întocmirea proiectului/raport.	Activitate individuală.	2 ore Albu, M., <i>Minighid pentru elaborarea lucrărilor științifice în psihologie</i> Integral

Bibliografie

- Hay, J., (2006), *Șarada de la serviciu- descifrarea atitudinilor și construirea relațiilor*, București, Ed. CODECS.
- Ciucur, D., *Psihologie organizațională*, Note de curs, Timișoara

- <https://www.copsi.ro/>

Bibliografie opțională:

- Bersan, O.S., (2023), *Consilierea privind cariera*, Iași, Editura Polirom;
- Bogathy, Z., (2004), *Manual de psihologia muncii și organizațională*, Iași, Ed. Polirom;
- Iliescu, D., Țânculescu-Popa, L., (2023), *Diagnoza organizațională*, Iași, Editura Polirom;
- Pitariu, H., (1994), *Managementul resurselor umane*, București, Ed. All;
- Răducan, R., (2013), *Credința religioasă și comportamentul organizațional*, Timișoara, Ed. Politehnica;
- Răducan, R. Răducan, R., (2007), *Comunicare organizațională și dinamica grupului*, Timișoara, Ed. Solness;
- Kohlrieser, G., (2007). *Soluționarea conflictelor și creșterea performanței. Metode bazate pe negocierea de ostatici*, Iasi, Editura Polirom.
- Bogathy, Z., (2002), *Conflictele în organizații*, Timișoara, Ed. Eurostampa;
- Răducan, R., (2004), *Managementul Resurselor umane – elemente de bază*, Timișoara, Ed. Orizonturi Universitare;
- Shragai, N., (2023), *Omul care și-a confundat jobul cu viața*, București, Editura Trei.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Tematica practicii a fost stabilită ținând cont de: documentele ARACIS, tematicile propuse de alte facultăți de profil din țară și străinătate și de cerințele marilor angajatori și asociațiilor profesionale, cum ar fi Colegiul Psihologilor din România.

Conținutul disciplinei corespunde curriculei din alte centre universitare, din țară sau Uniunea Europeană.

Conținuturile practice (lucrări de laborator) corespund cerințelor de pe piața muncii locală.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1. Criterii de evaluare	10.2. Metode de evaluare	10.3. Pondere din nota finală
10.4. Curs	-	-	-
10.5. Seminar/laborator	<ul style="list-style-type: none"> - Calitatea intervențiilor și expunerilor; - Corectitudinea elaborării și prezentării metodei selectate; - Implicare și manifestare activă în cadrul activităților de practică; - Pregătirea și prezentarea 	<ul style="list-style-type: none"> Analiza produselor activităților de seminar. Intervențiile/implicarea studenților pe parcursul activităților de seminar. Raport de prezentare a 	100%

	<p>temelor din programa disciplinei;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utilizarea adecvată a terminologiei specifice pe parcursul analizei situațiilor concrete de practică profesională în psihologie organizațională; - Analiza/ interpretarea documentelor curriculare; - Manifestarea creativității, abilităților de comunicare prin construirea de ipoteze, soluții și interpretări privind psihologia organizațională. 	<p>activității desfășurate în practica profesională în psihologie organizațională.</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------	--

10.6. Standard minim de performanță

- *Standarde minime pentru nota 5:*
 - cunoștințe minime în domeniul Psihologiei organizaționale;
 - cunoștințe minime privind aplicarea instrumentelor de evaluare a organizației, cotearea răspunsurilor și interpretarea rezultatelor.
- *Standarde pentru nota 10:*
 - implicare și participare activă la activitățile de seminar;
 - cunoștințe temeinice și capacitate de realizare a transferurilor;
 - cunoașterea temeinică a specificului organizațiilor și comportamentului organizațional;
 - cunoștințe temeinice privind schimbarea și dezvoltarea, ca procese organizaționale;
 - utilizarea adecvată a terminologiei specifice pe parcursul analizei situațiilor concrete în practica profesională;
 - rezolvarea unei situații problemă, bine definite, de complexitate medie, din domeniul evaluării psihologice organizaționale;
 - construirea unui design de cercetare utilizând concepte și teorii într-o abordare multidisciplinară.

Data completării

20.09.2023

Semnătura titularului de seminar

.....


Data avizării în departament

29.09.2023

Semnătura directorului de departament

.....
