

UNIVERSITATEA “TIBISCUS” DIN TIMIȘOARA
FACULTATEA DE PSIHOLOGIE

FIȘA DISCIPLINEI
“PSIHOLOGIA MUNCII”

Anul universitar
2023 – 2024

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA TIBISCUS din TIMIȘOARA
1.2. Facultatea	PSIHOLOGIE
1.3. Departamentul	PSIHOLOGIE
1.4. Domeniul de studii	Psihologie
1.5. Ciclul de studii	Licență – 3 ani
1.6. Programul de studii/Calificarea	Psihologie / Psiholog
1.7. Anul universitar	2023-2024

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Psihologia muncii						
2.2. Codul disciplinei	LPS315						
2.3. Titularul activității de curs	Lect. univ. dr. Teodor VOICU						
2.4. Titularul activității de seminar	Lect. univ. dr. Teodor VOICU						
2.5. Anul de studiu	III	2.6. Semestrul	1	2.7. Tipul de evaluare	E5	2.8. Regimul disciplinei	DS

3. Timpul total estimat

3.1. Numărul de ore pe săptămână	4	din care 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	56	din care 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					12
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					14
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					12
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități					2
3.7. Total ore studiu individual					44
3.8. Total ore pe semestru					100
3.9. Numărul de credite					4

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	Fundamentele psihologiei Psihodiagnostic I și II Psihologie experimentală Statistica psihologică
4.2. de competențe	Competențe aferente disciplinelor parcurse ca precondiții

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Online (pe una din platformele de comunicare online), și videoproiector, ecran, laptop, flipchart/ tablă – în întâlnirile față-în-față
5.2. de desfășurare a seminarului	Online (pe una din platformele de comunicare

	online), și videoproiector, ecran, laptop, flipchart/ tablă – în întâlnirile față-în-față
--	--

6. Competențe specifice acumulate

6.1. Competențe profesionale	CP1. Operarea cu concepte fundamentale din domeniul psihologiei CP2. Proiectare și realizarea unui demers de cercetare în psihologie CP4. Evaluarea psihologică a individului, grupului și organizației
6.2. Competențe transversale	CT1. Exercițarea sarcinilor profesionale conform principiilor deontologice specifice în exercițarea profesiei.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Să își însușească principalele cunoștințe, metode și tehnici specifice din domeniul psihologiei muncii • Să își formeze principalele deprinderi și atitudini necesare unui psiholog pentru realizarea demersurilor în specialitatea Psihologia muncii.
7.2. Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Să își însușească și să descrie teoriile și conceptele ce vizează psihologia muncii; • Să identifice și să facă o diagnoza a problemelor în domeniul psihologiei muncii; • Să aplice principiile, metodele și tehnicile specifice din domeniul psihologiei muncii în intervenția psihologică; • Să realizeze evaluări psihologice specifice psihologiei muncii, la nivel individual, de grup și organizațional; • Să relaționeze și să comunice eficient, în cadrul demersurilor specifice psihologiei muncii.

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
Curs 1: Domeniul psihologiei muncii	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 11-28 https://www.copsi.ro/
Curs 2: Sistemul OM- MAȘINĂ-MEDIU	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 124-178
Curs 3: Metode de cercetare în psihologia muncii – metode calitative	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 45-47
Curs 4: Metode de cercetare în psihologia muncii – metode cantitative	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 47-54
Curs 5: Metode de cercetare în psihologia muncii – metode ilustrative	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 54-56
Curs 6: Analiza muncii - Job	Expunere, dialog -	Popa, M. (2008) <i>Introducere în</i>

description/job specification	discuție focalizată, exemple, proiecții video	<i>psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 34-45
Curs 7: Evaluarea performanțelor profesionale	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 58-61
Curs 8: Evaluarea performanțelor profesionale – evaluări obiective	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 63-65
Curs 9: Evaluarea performanțelor profesionale – evaluări subiective	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 65-74
Curs 10: Selecția psihologică a personalului	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 76-107
Curs 11: Testarea computerizată/pe internet a personalului	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 110-116
Curs 12: Performanța umană și accidentele de muncă	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple, proiecții video	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 183-228
Curs 13: Stresul și oboseala în domeniul profesional	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple, proiecții video	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 232-252
Curs 14: Adaptarea profesională	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 255-271

Bibliografie obligatorie:

- Popa, M. (2008), *Introducere în psihologia muncii*, Iași, Editura Polirom.
- <https://www.copsi.ro/>

Bibliografie opțională:

- Bersan, O.S., (2023), *Consilierea privind cariera*, Iași, Editura Polirom;
- Bogathy, Z., (2004), *Manual de psihologia muncii și organizațională*, Iași, Editura Polirom.
- Pitariu, H., (2006), *Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului. Un ghid practic pentru managerii de resurse umane*, București, Editura Irecson;
- Baze de date electronice
- Fleishman, E., (2008), *Ghidul aptitudinilor umane: definirea și măsurarea aptitudinilor umane*, Cluj-Napoca, Editura Sinapsis;
- Pitariu, H., (2000), *Managementul resurselor umane: Evaluarea performanțelor profesionale*, București, Editura All;
- Shragai, N., (2023), *Omul care și-a confundat jobul cu viața*, București, Editura Trei.

8.2. Seminar/laborator	Metode de seminarizare	Observații
S.1: Diferențieri psihologia	Expunere, dialog -	https://www.copsi.ro/

muncii/psihologia organizațională	discuție focalizată	
S.2: Aplicabilitate și descriere - Psihologia Muncii, conform CPR	Expunere, dialog - discuție focalizată	https://www.copsi.ro/
S.3: Metode de cercetare în psihologia muncii – metode calitative	Expunere, dialog - discuție focalizată, studii de caz, exerciții, aplicații	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 45-47
S.4: Metode de cercetare în psihologia muncii – metode calitative	Expunere, dialog - discuție focalizată, studii de caz, exerciții, aplicații	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 47-54
S.5: Analiza muncii orientată pe postul de muncă (job description)	Expunere, dialog - discuție focalizată, jocuri de rol, studii de caz, proiecții video, exerciții, aplicații	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 34-45
S.6: Analiza muncii orientată pe deținătorul postului de muncă (job specification)	Expunere, dialog - discuție focalizată, jocuri de rol, studii de caz, proiecții video, exerciții, aplicații	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 34-45
S.7: Fișa postului de muncă	Expunere, dialog - discuție focalizată, studii de caz, exerciții, aplicații	https://www.rubinian.com/
S.8: Sisteme de apreciere a performanțelor profesionale la locul de muncă	Expunere, dialog - discuție focalizată, studii de caz, proiecții video, exerciții, aplicații	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 58-74
S.9: Metode de selecție a personalului	Expunere, dialog - discuție focalizată, jocuri de rol, studii de caz, proiecții video, exerciții, aplicații	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 76-118
S.10: Testarea computerizată/pe internet a personalului	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 110-116
S.11: Instruirea și trainingul în mediul profesional	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 274-291
S.12: Aspecte interculturale în Psihologia Muncii	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 293-308
S.13: Stres în domeniul profesional: oboseala și burnout-ul - factori, manifestări, intervenții	Expunere, dialog - discuție focalizată, jocuri de rol, studii de	Popa, M. (2008) <i>Introducere în psihologia muncii</i> , Iași, Editura Polirom, pag. 232-251

	caz, proiecții video, exerciții, aplicații	
S.14: Managementul activității de Psihologia Muncii în cadrul cabinetului/entității de psihologie	Expunere, dialog - discuție focalizată, exemple	https://www.copsi.ro/

Bibliografie obligatorie:

- Popa, M. (2008), *Introducere în psihologia muncii*, Iași, Editura Polirom.
- <https://www.copsi.ro/>

Bibliografie opțională:

- Bersan, O.S., (2023), *Consilierea privind cariera*, Iași, Editura Polirom;
- Bogathy, Z., (2004), *Manual de psihologia muncii și organizațională*, Iași, Editura Polirom.
- Pitariu, H., (2006), *Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului. Un ghid practic pentru managerii de resurse umane*, București, Editura Irecson;
- Baze de date electronice
- Fleishman, E., (2008), *Ghidul aptitudinilor umane: definirea și măsurarea aptitudinilor umane*, Cluj-Napoca, Editura Sinapsis;
- Pitariu, H., (2000), *Managementul resurselor umane: Evaluarea performanțelor profesionale*, București, Editura All;
- Shragai, N., (2023), *Omul care și-a confundat jobul cu viața*, București, Editura Trei.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Tematica cursului și seminarului a fost stabilită ținând cont de: documentele ARACIS, tematicile propuse de alte facultăți de profil din țară și străinătate și de cerințele marilor angajatori și asociațiilor profesionale, cum ar fi Colegiul Psihologilor din România.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1. Criterii de evaluare	10.2. Metode de evaluare	10.3. Pondere din nota finală
10.1. Curs	<ul style="list-style-type: none"> - Calitatea răspunsurilor la proba scrisă; - Utilizarea adecvată a conceptelor, teoriilor, orientărilor și tendințelor științifice specifice ariilor tematice ale disciplinei <i>Psihologia muncii</i>; - Argumentarea statului de știință al psihologiei prin analiza ipostazelor actuale ale intervenției privind 	Raport de prezentare a unei intervenții psihologice privind munca într-o organizație.	50 %

	<p>munca în organizații;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Argumentarea ideilor teoretice prin exemplificări la nivelul activității concrete de intervenție psihologică privind munca în organizații. 		
10.2. Seminar/ laborator	<ul style="list-style-type: none"> - Corectitudinea elaborării și prezentării metodelor de intervenție privind munca în organizații; - Implicare și manifestare activă în cadrul activităților de seminar; - Pregătirea și prezentarea temelor din programa disciplinei; - Utilizarea adecvată a terminologiei specifice pe parcursul analizei situațiilor concrete de intervenție psihologică privind munca în organizații; - Analiza/ interpretarea documentelor curriculare; - Manifestarea creativității, abilităților de comunicare prin construirea de ipoteze, soluții și interpretări privind intervenția psihologică privind munca în organizații. 	<p>Analiza produselor activităților de seminar.</p> <p>Intervențiile/implicarea studenților pe parcursul activităților de seminar.</p> <p>Realizarea unei intervenții psihologice privind munca într-o organizație.</p>	50 %
10.3. Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Standarde minime pentru nota 5:</i> <ul style="list-style-type: none"> - cunoștințe minime ale domeniului studiat: <ul style="list-style-type: none"> ○ să cunoască caracteristicile psihologiei muncii și categoriile de instrumente de intervenție psihologică privind munca în organizații; ○ să cunoască variabilele unei cercetări privind munca în organizații și principalele caracteristici ale instrumentelor de intervenție psihologică; - obținerea punctajului minim la activități de seminar și a punctajului minim la testul scris (nota 5). 			

• *Standarde pentru nota 10:*

- implicare și participare activă la activitățile de curs și seminar;
- cunoștințe temeinice și capacitate de realizare a transferurilor;
- utilizarea adecvată a terminologiei specifice pe parcursul analizei situațiilor concrete:
 - să cunoască modalitățile de elaborare a design-ului (planului) de intervenție privind munca în organizații;
 - să cunoască tipurile de variabile și scalele de măsurare;
 - să realizeze corect evaluarea muncii;
 - să elaboreze corect fișa postului;
 - să cunoască procedeele de selecție a personalului;
 - să cunoască modalitățile de evaluare a performanțelor profesionale la locul de muncă;
 - să recunoască și să măsoare corect variabilele procedurilor de intervenție privind munca în organizații;
 - să structureze corect design-uri organizaționale și baze de date colectate;
 - să identifice și să facă o diagnoză a problemelor în domeniul psihologiei muncii;
 - să aplice corect principiile, metodele și tehnicile specifice din domeniul psihologiei muncii în intervenția psihologică;
 - să întocmească corect raportul de cercetare în domeniul psihologiei muncii.


Data completării

20.09.2023

Semnătura titularului de curs

.....


Semnătura titularului de seminar

.....


Data avizării în departament

29.09.2023

Semnătura directorului de departament

.....
